



## Interpellation till personalutskottets ordförande Sven Sunesson (C) angående att vara hyrpersonal som bisyssla

Region Kronoberg behöver ta verkliga krafttag för att minska hyrpersonalen, det kan inte ha undgått någon. En viktig del i det arbetet är att se till att så många som möjligt väljer att arbeta hos Region Kronoberg istället för hos hyrbolagen.

Det har länge förekommit rapporter om att anställda hos Region Kronoberg som bisyssla eller genom tjänstledighet arbetat som hyrpersonal, exempelvis i grannregionerna. Som ett led i att minska förekomsten av detta föreslog HR-avdelning tidigare i år att en årlig inventering av bisysslorna och en möjlighet att ompröva redan godkända bisysslor skulle införas. Detta ställer vi socialdemokrater oss positiva till.

Den senaste tiden har vi dock fått flera signaler från olika delar av verksamheten att detta fortfarande förekommer och i vissa fall i ökad omfattning. Jag undrar nu därför hur arbetet med att minska "bisysla: hyrpersonal" går och önskar svar på följande frågor:

1. Hur stor andel av alla anställda i Region Kronoberg har en registrerad bisyssla?
  - a. Hur ser fördelningen ut mellan yrkesgrupper, exempelvis all vårdpersonal, läkare, sjuksköterskor och övriga anställda?
  - b. Hur ser statistiken ut för andelen medarbetare som har anmält bisyssla mellan 2014 och 2019?
  - c. Finns det ett mörkertal, det vill säga att bisysslor inte anmäls och hur stort uppskattas det vara?
2. I hur många fall är den anmälda bisysslan att arbeta som hyrpersonal i exempelvis grannregioner?
3. Hur många anställda i Region Kronoberg är idag tjänstlediga för att arbeta som hyrpersonal?
4. Vilka åtgärder vidtas?

Henrietta Serrate (S)

2:e vice ordförande i regionstyrelsen