



Interpellation till regionstyrelsens ordförande Mikael Johansson (M)

Ger beslutet om anställningsprövning av alla vakanta administrativa tjänster resultat?

Regionfullmäktige beslutade i september 2019 att som en del i att minska regionens ökande kostnader och underskott införa anställningsprövning av vakanta administrativa tjänster. Det innebär att för varje administrativ tjänst som blir vakant ska en särskild prövning göras om tjänsten ska tillsättas eller inte. Beslutet gäller för hela Region Kronoberg, det vill säga inom alla verksamheter, och väntades spara 1 miljon kronor 2019 och 5 miljoner kronor 2020.¹

Med anledning av ovanstående undar jag:

1. Hur många vakanta administrativa tjänster har efter anställningsprövningen infördes tillsats respektive inte tillsats?
2. Lyckades Region Kronoberg spara förväntade 1 miljoner kronor genom anställningsprövning 2019?
3. Är det ett realistiskt mål att Region Kronoberg lyckas spara 5 miljoner kronor i år med anledning av beslutet?
4. Har arbetssituationen påverkats på de arbetsplatser där vakanta tjänster inte tillsatts och i så fall hur?
5. Finns det hos regionstyrelsens ordförande Mikael Johansson (M) tankar om att utöka anställningsprövning av vakanta tjänster till andra tjänster än administrativa?

Henrietta Serrate (S)

2:e vice ordförande i regionstyrelsen

¹ Beslut på regionfullmäktige 2019-09-25; § 123 Åtgärder för en långsiktigt hållbar utveckling - extra åtgärder 2019 och åtgärdsplan 2020 (19RGK1444)