



Interpellation till regionstyrelsens ordförande Mikael Johansson om pensionsålder i Region Kronoberg

Under oktober fattar Riksdagen troligen beslut om höj pensionsålder. Många av våra medarbetare i Region Kronoberg har tunga jobb, både fysiskt och psykiskt. Vi socialdemokrater anser att Region Kronoberg som arbetsgivare har ett stort ansvar för att våra medarbetare ska orka ett helt arbetsliv.

Med anledning av ovanstående vill jag ha svar på följande frågor:

1. Hur ser statistiken ut för när medarbetarna i Region Kronoberg går i pension? Medelålder för uttag av pension:
 - a. Totalt
 - b. Kvinnor
 - c. Män
 - d. Kvinnor i vårddyrken
 - e. Män i vårddyrken

Idag är den lagstadgade rätten att arbeta till 67 år (s.k. LAS-ålder) men det blir vanligare att fler väljer som gått i pension vid 67 års ålder eller tidigare ibland gör inbopp på sin gamla arbetsplats exempelvis under sommaren.

2. Hur många av Region Kronobergs medarbetare väljer att till viss del arbeta kvar hos oss efter de gått i pension?
3. I vilka yrkesgrupper är det vanligast?
4. Hur ser statistiken ut för kvinnor respektive män?
5. Vad är den vanligaste orsaken till att man arbetar kvar efter pension tror du?

Idag kan allmän pension tas ut vid 61 års ålder. Garantipension kan tas ut vid 65 års ålder.

6. Hur många av Region Kronobergs medarbetare tar ut allmän pension vid 61-64 års ålder?
7. I vilka yrkesgrupper är det vanligast?
8. Hur ser statistiken ut för kvinnor respektive män?
9. Hur ser statistiken ut om man ser till lönenivå vid pensionsavgång?



10. Vad är den vanligaste orsaken till att man går i pension vid 61 års ålder tror du?

För att orka ett helt arbetsliv krävs att arbetsgivaren engagerar sig i medarbetarnas arbetsmiljö och villkor.

11. Hur arbetar Region Kronoberg med att fler ska orka ett helt yrkesliv?

12. Vad är din reflektion av svaren som framkommit på ställda frågor?

Henrietta Serrate (S)

2:e vice ordförande i regionstyrelsen