



Skrivelse till regionstyrelsens personalutskott

Hur ser det ut med tillgången på utbildade undersköterskor och skötare framöver - underskott eller under kontroll?

I samband med den i början av året uppmärksammade debatten om att avsluta satsningen på höjd ersättning för arbete på obekväma arbetstid, den ofta kallade "OB-bonusen", för vissa grupper bland annat undersköterskor och skötare lyftes frågor om hur det ser ut med kompetensförsörjningen inom samma grupper de närmsta åren.

Hur många pensionsavgångar är att vänta? Utbildas tillräckligt många på omvårdnadsprogrammen i länet? Det var några av de frågor som ställdes av såväl allmänhet som enskilda medarbetare och fackförbund, men som inte besvarades mer ingående än med att det i regionens verksamheter inte råder någon brist i dagsläget.

Med anledning av ovan önskar jag **skriftligt svar** på följande frågor:

1. Hur många platser finns idag på omvårdnadsutbildningarna runt om i Kronoberg och hur många studerande på nämnda utbildningar beräknas bli klara med sin utbildning under 2020, 2021 och 2022?
2. Motsvarar antalet som utbildas behovet av nyrekrytering hos regionen och kommunerna i Kronoberg?
3. Hur ser löneläget ut för undersköterskor och skötare i Region Kronoberg jämfört med länets kommuner?
4. Hur ser prognosen för pensionsavgångar och statistiken över antalet undersköterskor och skötare som anställda och avslutat sin anställning de senaste åren ut i Region Kronoberg?
5. När det kommer till bemanning - vilka arbetstider är svårigheterna att bemanna som störst? Är det exempelvis större vakanser kvällstid och än under dagtid? Hur stor del av vakanserna hanteras med timvikarier och/eller med pensionerade medarbetare?
6. Vilka åtgärder planeras för att ytterligare säkra tillgången till utbildade undersköterskor och skötare i Kronoberg?

Robert Olesen (S)

2:e vice ordförande i hälso- och sjukvårdsnämnden