



Skrivelse till regionstyrelsens personalutskott

Se över riktlinjerna för utbildningstjänster för sjuksköterskor

Socialdemokraterna vill med denna skrivelse till personalutskottet uppmana detsamma att se över riktlinjerna för utbildningstjänster för sjuksköterskor, för att fler medarbetare ska kunna genomföra specialistsjuksköterskeutbildning och barnmorskeutbildning.

Möjligheten att vidareutbilda sig med lön är viktig, både för den enskilda medarbetaren och för Region Kronobergs kompetensförsörjning. Sedan några år är det möjligt för sjuksköterskor att göra just detta inom ramen för s.k. utbildningstjänst.

Problematik: För få utbildningsplatser i relation till antalet sökande och för få handledare i relation till antalet studenter

Detta krävs både sökbara platser vid aktuella utbildningar och handledare inom de områden där verksamhetsförlagd utbildning (VFU) ska göras. Problematik uppstår då antalet utbildningsplatser är färre än antalet sökande och när antalet handledare är för få i relation till antalet studenter och det därför inte går att ta emot studenter på VFU.

Ett exempel på detta, taget från Region Kronoberg:

Region Kronoberg behöver fler barnmorskor. Linnéuniversitetet har idag 6 platser på barnmorskeutbildningen. Det är ur kompetensförsörjningssynpunkt inte tillräckligt många men även om LNU ökar antalet utbildningsplatser kan Region Kronoberg inte ta emot fler studenter på VFU än vad de gör idag. Orsaken till detta är att antalet handledare är för få, som en konsekvens av rådande personalbrist. Det blir en ond cirkel.

I andra regioner ser läget annorlunda ut - färre sökande och fler handledare. En möjlig lösning på den beskrivna problematiken skulle därför kunna vara att möjliggöra för sjuksköterskor som vill vidareutbilda sig att göra det vid ett annat lärosäte än Linnéuniversitetet och genomföra verksamhetsförlagd utbildning i en annan region, samtidigt som man har kvar sin anställning och utbildningstjänst i Region Kronoberg.



Genom att fylla de specialistutbildningar som finns runt om i landet och använda sig av alla arbetsplatser där tillräckligt många handledare finns kan fler sjuksköterskor vidareutbilda sig och nya kunskaper och värdefulla kontakter knyts regioner emellan.

Riktlinjen för utbildningstjänster¹ lämnar öppet för tolkning av om beskrivna lösning är möjligt, och när vi hör med olika verksamheter får vi olika svar. Vad som gäller behöver tydliggöras och Region Kronoberg behöver se över hur riktlinjerna kan anpassas för att fler sjuksköterskor ska kunna vidareutbilda sig.

Med anledning av ovanstående önskar vi skriftligt svar på:

1. Hur många sjuksköterskor vidareutbildar sig inom ramen för utbildningstjänster i Region Kronoberg varje år?
2. Hur många utbildningstjänster utlyses totalt?
3. Vilken är den budgeterade kostnaden per år och vilken är den faktiska kostnaden?
4. Är det möjligt att genomföra specialistutbildning via annat lärosäte än Linnéuniversitetet och därmed också genomföra verksamhetsförlagd utbildning i en annan region inom ramen för utbildningstjänst i Region Kronoberg?
5. Om ja på fråga 4, hur många gör det och inom vilka specialistutbildningar?
6. Om nej på fråga 4, varför inte?

Henrietta Serrate (S)

2:e vice ordförande i regionstyrelsen och regionstyrelsens personalutskott

Robert Olesen (S)

2:e vice ordförande i Hälso- och sjukvårdsnämnden och ersättare i regionstyrelsens personalutskott

¹ Riktlinje "Utbildningstjänst för sjuksköterskor". Gäller från 2019-01-01 till och med 2019-12-31. Finns på Region Kronobergs hemsida: <http://dokpub.regionkronoberg.se/OpenDoc.aspx?Id=43280>