



Yrkande från Socialdemokraterna i Region Kronoberg

Särskilda lönesatsningar 2020-2022: OB-tillägg (20RGK265)

Yrkande vid regionstyrelsens personalutskott 2020-02-05.

Förslag till beslut

1. Regionstyrelsens personalutskott beslutar att ersättningen för arbete på obekväm arbetstid för de medarbetare som omfattas av regionstyrelsens personalutskotts beslut 2018-04-24 §12 ska vara 60 % högre än gällande kollektivavtal.
2. Regionstyrelsens personalutskott beslutar att höjningen av OB-ersättningen enligt ovan permanentas.

Bakgrund till beslut

Regionstyrelsens personalutskott beslutade den 24 april 2018 att införa en generell höjning av OB-ersättningen för all övrig personal från och med den 1 september 2018. Det innebar att OB-ersättningen enligt Allmänna Bestämmelser höjdes med 60 procent och ersatte det tidigare nattillägget för sjuksköterskor, som även de omfattades av det nya beslutet. Den förhöjda OB-ersättningen tidsbegränsades till den 31 mars 2020 och det beslutades att satsningen skulle utvärderas under januari 2020.

I kallelsen till regionstyrelsens personalutskott 2020-02-05 finns beslutad utvärdering redovisad. Utvärderingen visar bland annat en utbredd uppfattning bland cheferna att det blivit lättare att bemanna kvällar, nätter och helger framförallt inom grupperna undersköterskor och sjuksköterskor.¹ Utvärderingen visar också att den höjda OB-ersättningen lyfts fram av befintliga medarbetare och vid nyanställningar som något som gör att man väljer eller stannar kvar hos Region Kronoberg som arbetsgivare.²

Socialdemokraternas motivering

Region Kronoberg bedriver verksamhet dygnets alla timmar. Akutmottagningen, medicinavdelningen och BB-förlossning är bara några

¹ I kallelsen till regionstyrelsens personalutskott 2020-02-05: *Utvärdering av förhöjd ob-ersättning*, sida 3-4

² I kallelsen till regionstyrelsens personalutskott 2020-02-05: *Utvärdering av förhöjd ob-ersättning*, sida 4-5



av de verksamheter som tar emot och vårdar patienter oavsett veckodag eller tid på dygnet.

Det är inte alldeles lätt att bemanna den typen av verksamhet. Att arbeta skift sliter på kropp och själ. Vi ser det och valde därför att under vårt styre, vid sidan av att arbeta för en bättre arbetsmiljö, visa det i lönekuvertet med en höjd OB-ersättning för alla Region Kronobergs medarbetare som arbetar obekväma arbetstider. Att alla medarbetare och inte bara vissa grupper får ta del av det höjda OB-tillägget är unikt bland Sveriges regioner. Vi vill att Region Kronoberg ska fortsätta vara ett föredöme för övriga regioner genom att inte ställa grupp mot grupp. Alla medarbetares obekväma arbetstid är lika viktig och värdefull.

Höjningen av OB-ersättningen är en del i att Region Kronoberg ska vara en attraktiv arbetsgivare och även i att minska hyrpersonalberoendet, det visar utvärderingen som gjorts. Därför föreslår vi att höjningen av OB-ersättningen ska permanentas till 60 % högre än gällande avtal och att höjningen ska fortsätta gälla samtliga grupper som omfattades av regionstyrelsens personalutskotts beslut 2018-04-24 §12.

Region Kronoberg har råd att vara en attraktiv arbetsgivare för alla - det handlar bara om att prioritera.

Finansiering

Förslaget innebär kostnader om totalt 65 miljoner kronor år 2020. 44 miljoner är redan finansierade genom den statliga personalmiljarden samt av Region Kronobergs skatteintäkter. Resterande del finansieras med en del av de 178 miljoner kronor som Region Kronoberg i år får som en följd av det nya utjämningsystemet regioner emellan. Från och med budget 2021 arbetas finansieringen in i ordinarie budget på samma sätt som den nya utjämningsersättningen.