



Motion från Socialdemokraterna i Region Kronoberg

Inga löner i Region Kronoberg ska ligga under riksgenomsnittet

Region Kronoberg har i flera år haft som devis att vara en attraktiv arbetsgivare. För att verkligen vara det i verkligheten och inte bara i teorin krävs flera delar, av vilka bra arbetsvillkor och en hållbar arbetsmiljö kan betraktas som de främsta.

Idag råder stor konkurrens om medarbetare framförallt inom vård- och omsorg. Bristen på utbildade med rätt kompetens är stor och spås inom flera yrkeskategorier, exempelvis sjuksköterskor, bli större framåt. I konkurrensen med kringliggande regioner, kommuner och privata aktörer behöver Region Kronoberg göra mer för att stå ut och vara det självklara valet av arbetsgivare.

Lönen inte allt men en oerhört viktig del för många vid val av arbetsgivare. Ska Region Kronoberg lyckas behålla befintliga och rekrytera nya medarbetare krävs därför att vi inte bara i ord utan också i lönekuvertet visar att vi uppskattar vår personal och deras insatser.

Socialdemokraterna vill att alla som arbetar i Region Kronoberg ska ha löner som ligger minst över riksgenomsnittet inom yrket. Det är en rimlig ambition och viktigt grund att bygga vidare på om Region Kronoberg menar allvar med att vara en attraktiv arbetsgivare. Detta innebär inte att vi kommer nöja oss där, men det är en viktig början.

Med anledning av ovanstående yrkas:

- att** Region Kronoberg genomför en kartläggning av lönenivåerna i regionen, där dessa jämförs med riksgenomsnittet.
- att** Region Kronoberg i samverkan med berörda fackförbund tar fram handlingsplaner för hur de yrkeskategorier som ligger under riksgenomsnittet i lön ska nå minst riksgenomsnittet inom överskådlig framtid.

Henrietta Serrate (S)
2:e vice ordförande i regionstyrelsen och regionstyrelsens personalutskott

Peter Freij (S)
ledamot i regionstyrelsens personalutskott



Helen Bengtsson (S)
ledamot i regionstyrelsens personalutskott

Robert Olesen (S)
ersättare i regionstyrelsens personalutskott