



Skrivelse till regionstyrelsens personalutskottet

## Hur används pengarna från omställningsfonden TLO-KL?

TLO-KL är en del av Omställningsavtalet KOM-KL vars huvudsyfte är att stödja och hjälpa arbetstagare i omställning till nytt arbete. Insatser inom ramen för TLO-KL måste därför alltid gå att koppla till detta huvudsyfte. Under 2019 kan Region Kronoberg kan söka ca 5,9 miljoner kronor ur fonden.

Under tillämpning och förtydliganden på Omställningsfondens hemsida finns bland annat följande kriterier angivna för TLO-KL<sup>1</sup>:

### ***Vad finansieras***

*Medlen kan användas till insatser som syftar till att arbetstagare ska få helt eller delvis nya arbetsuppgifter när en övertalighetssituation har uppstått eller bedöms kunna uppstå i framtiden, alternativt då en medarbetare inte kan återgå till sin ursprungliga tjänst på grund av ohälsa.*

### ***Övertalighet eller inte***

*För att kunna möta framtida behov av förändrad eller ny kompetens behöver arbetsgivare ofta kompetensutveckla befintlig personal för en ny tjänst vilket också innebär att medarbetarens framtida anställningsbarhet ökar. I en del fall behöver arbetsgivare föra ett hypotetiskt och teoretiskt resonemang kring frågan om risk för övertalighet när det gäller att kompetensutveckla medarbetare inom ramen för TLO-KL. Ett exempel kan vara att det saknas specialistsjuksköterskor. Arbetsgivaren kan då välja att kompetensutveckla befintlig personal för att möta kraven i en ny tjänst samtidigt som man nyanställer på "lägre" nivå.*

Utifrån ovanstående önskar vi skriftligt svar på följande frågor:

1. Vilka ansökningar har Region Kronoberg hittills skickat in och hur stor är den söka summan?

---

<sup>1</sup> <https://www.omstallningsfonden.se/arbete-med-omstallning/tidig-lokal-omstallning-tlo-kl/vad-ar-tlo-kl/tillampning-och-fortydliganden/>



2. Vilka ansökningar är bedömda utifrån risk för övertalighet inom en nära framtid?
3. Vilka ansökningar är bedömda utifrån risk för övertalighet utifrån ett teoretiskt eller hypotetiskt resonemang och hur har resonemanget förts?
4. Vilka ansökningar rymmer egentligen inom arbetsgivarens ordinarie kompetensutveckling?

**Henrietta Serrate (S)**

2:e vice ordförande i regionstyrelsen och regionstyrelsens personalutskott

**Robert Olesen (S)**

2:e vice ordförande i hälso- och sjukvårdsnämnden