



Socialdemokraterna i Region Kronobergs förslag till

## Tilläggsbudget för Region Kronoberg 2020

### Bakgrund

I november 2019 fattade riksdagen beslut om ett nytt utjämningsystem regioner emellan. Region Kronoberg får i år med detta ett ekonomiskt tillskott på 178 miljoner mer än förväntat 2020.<sup>1</sup>

Socialdemokraterna föreslår med anledning av detta följande satsningar:

### Medarbetarsatsningar

**Permanent höjning av OB-ersättning för samtliga grupper 25 miljoner**  
Från september 2018 har ersättningen för arbete på obekväm arbetstid i Region Kronoberg för samtliga medarbetare som arbetar skift varit höjd med 60 % över gällande avtal.

Höjningen av OB-ersättningen är en del i att Region Kronoberg ska vara en attraktiv arbetsgivare och även i att minska hyrpersonalberoendet, det visar utvärderingen som gjorts; en utbredd uppfattning bland cheferna att det blivit lättare att bemanna kvällar, nätter och helger framförallt inom grupperna undersköterskor och sjuksköterskor<sup>2</sup> och den höjda OB-ersättningen lyfts fram av befintliga medarbetare och vid nyanställningar som något som gör att man väljer eller stannar kvar hos Region Kronoberg som arbetsgivare.<sup>3</sup>

Att alla medarbetare och inte bara vissa grupper får ta del av det höjda OB-tillägget är unikt bland Sveriges regioner. Vi vill att Region Kronoberg ska fortsätta vara ett föredöme för övriga regioner genom att inte ställa grupp mot grupp. Alla medarbetares obekväma arbetstid är lika viktig och värdefull.

Socialdemokraterna föreslår att höjningen av OB-ersättningen ska permanentas till 60 % högre än gällande avtal och att höjningen ska fortsätta gälla samtliga grupper som omfattades av regionstyrelsens personalutskotts beslut 2018-04-24 §12.

---

<sup>1</sup> Summa efter justerad skatteprognos.

<sup>2</sup> I kallelsen till regionstyrelsens personalutskott 2020-02-05: *Utvärdering av förhöjd ob-ersättning*, sida 3-4

<sup>3</sup> I kallelsen till regionstyrelsens personalutskott 2020-02-05: *Utvärdering av förhöjd ob-ersättning*, sida 4-5



Förslaget innebär en helårskostnad om totalt cirka 65 miljoner kronor 2020. För 2020 är 44 miljoner kronor redan finansierade genom personalmiljarden. Från och med budget 2021 vill vi att finansieringen arbetas in i ordinarie budget på samma sätt som den nya utjämningsersättningen.

#### **Primärvårdssatsning - arbetsmiljö och arbetsvillkor 20 miljoner**

Tack vare tillskottet från det nya utjämningsystemet finns nu möjlighet för Region Kronoberg att på allvar börja avsätta nya medel till primärvården i ordinarie budget. Sedan tidigare och även under 2020 finns ett antal specialdestinerade statsbidrag till primärvården. I väntan på villkoren för kommande statsbidrag vill vi börja med att höja ersättningen till primärvården som ett första steg mot en utveckling av densamma och avsätter 20 miljoner till ändamålet. Vi vill att satsningar på medarbetarna och deras arbetsmiljö och arbetsvillkor premieras.

Med anledning av primärvårdssatsningen föreslås även kapiteringsersättningen inom Vårdval Primärvård ändras enligt nedanstående tabell:

Vårdersättning: Hälso- och sjukvårdspeng <sup>4</sup>	Belopp i kr
<b>Hälso- och sjukvårdspeng, 2019</b>	4 017
Uppräkning LPIK 2,5%	101
Ej kompensation befolkningsökning	-30
Sjukresor	6,5
Allmänläkemedel	4,5
Budgettillskott primärvård 20 mnkr	98
<b>Hälso- och sjukvårdspeng 2020</b>	4271
<b>Inkl. 2 % moms-kompensation</b>	4356

Den nya kapiteringsersättningen föreslås gälla fr o m 1 januari 2020.

---

<sup>4</sup> För sjukresor och allmänläkemedel är en ramjustering gjord som medför en ökad kostnad. Vårdcentralerna har fr o m 1 jan 2020 kostnadsansvar för sjukresor med servicebil till och från vårdinrättningen. Budget har förts över från Serviceresor till Vårdval primärvård. Medicinska kommittén har enats om att vissa läkemedel som har klassats som kliniskläkemedel ska fr o m 2020-01-01 klassas som allmänläkemedel vilket medför dess läkemedelskostnader kommer att belasta primärvården. Budget har förts över från sjukhusvården till Vårdval Primärvård.



### **Lönesatsning på särskilt yrkesskickliga sjuksköterskor 18 miljoner**

Det avtal som slöts med Vårdförbundet i juni 2019 innebär att särskilt yrkesskickliga sjuksköterskor ska premieras. För att kunna genomföra det som avtalats - satsa på dem som cheferna bedömer som särskilt yrkesskickliga - utan det ska påverka övriga medarbetares löneutveckling negativt krävs nya medel. Satsningen villkoras med att varje arbetsplats ska ta upp och diskutera de kriterier som tagits fram så att det är tydligt både för medarbetare och chefer hur bedömningen görs. Summan avser inte helår, eftersom att beslutet fattas en bit in på året. Helårseffekten bedöms som 25 miljoner kronor 2020.

### **Nya scheman för ambulansen i Ljungby 5 miljoner**

Inom ambulansverksamheten i Växjö och i närliggande regioner har medarbetarna gått över från treskift till tvåskift. Samma förändring föreslås för medarbetarna på ambulansen i Ljungby.

### **Medarbetarnas möjlighet att delta i projektet kring nytt lasarett 6,5 miljoner**

Regionfullmäktige fattade 2019-05-29 ett inriktningsbeslut om att bygga ett nytt akutsjukhus i Växjö. I beslutet fastslogs att ”Lokalplaneringen av nytt lasarett i Växjö görs i samverkan med verksamhetens medarbetare”. För att medarbetarna ska ha möjlighet att gå ifrån ordinarie arbete för att delta i projektet kring nytt lasarett och utvecklingen av vården i länet behöver medel avsättas för att vikarier ska kunna sättas in.

### **Fler regionala sommarjobb 0,5 miljon**

För att fler ungdomar ska få upp ögonen för och få testa på regionen som arbetsgivare vill vi att fler gymnasieungdomar ska få sommarjobba i Region Kronoberg.

### **Projektuppdrag - rekrytering 1 miljon**

Region Kronoberg behöver fler egna medarbetare och mindre hyrpersonal. Särskilt svårt har Region Kronoberg att rekrytera läkare och specialistsjuksköterskor med mångårig erfarenhet, något som synt tydligt i statistiken över hyrpersonaltimmar. Region Kronobergs HR-avdelning föreslås därför få ett särskilt uppdrag att se över hur vi kan förbättra rekryteringen av dessa yrkesgrupper.

## **Utveckling av hälso- och sjukvården i Kronoberg**

### **Satsningar på barn och ungas hälsa 5 miljoner**

Grunden till en god hälsa livet ut läggs i unga år. För att öka barn och ungas hälsa behöver vi ha mer samarbete och samordning i Kronoberg -



inte mindre. Vi socialdemokrater tycker att Region Kronoberg måste ta hänsyn till och ansvar för helheten. Vi tror därför inte att vårdval i barn- och ungdomspsykiatri är en bra idé för att stärka barn och ungas hälsa på sikt. Däremot är fler förebyggande insatser och bättre samordning mellan familjhälsa, familjecentral, barn- och ungdomshabilitering, barn- och ungdomspsykiatri och elevhälsa samt utökade ekonomiska resurser till familjhälsan och uppstart av fler familjecentraler i länet det.

#### **SMS-livräddning 1 miljon**

Att snabbt få hjälp om man drabbas av hjärtstopp är A och O för att öka chanserna för överlevnad. Appen SMSlivräddare larmar app-användarna när någon i den geografiska närheten drabbats av ett misstänkt hjärtstopp och ökar därmed chansen att till snabb hjälp. Enligt studier räddar tjänsten liv varje år. För att få bästa möjliga genomslag i länet ska införandet genomföras tillsammans med kommunerna.

#### **Tarmcancerscreening 3 miljoner**

Region Kronoberg har tillsammans med övriga regioner i Södra regionvårdsnämnden utrett frågan om tarmcancerscreening. Utredningen påvisar stora effekter. Effekterna är först och främst positiva för patienterna men på några års sikt finns även ekonomiska vinster för regionerna. För att kunna genomföra tarmcancerscreening behövs troligtvis fler *scopister* och det kan ta tid att rekrytera. Med hopp om att få igång verksamheten så snart det är möjligt, trots förväntad rekryteringstid, avsätts medel.

#### **Bibehållen avgift och minskad kö för hörapparater 2 miljoner**

Under hösten 2019 las ett förslag om att tredubbla taxan, från 350 kronor till 1050 kronor, för hörapparater i Region Kronoberg fram. Det skulle ge Region Kronoberg 1,2 miljoner kronor mer i intäkter 2020. Förslaget drogs tillbaks på regionstyrelsens sammanträde i november men låg återigen med i handlingarna till hälso- och sjukvårdsnämndens arbetsutskott i januari 2020 och drogs återigen tillbaks.

Vi socialdemokrater tycker att fokus måste ligga på att korta köerna för prövning av hörapparat genom att fler får hjälp snabbare - inte genom att fler inte söker hjälp på grund av höga kostnader, vilket vi tror kan bli en konsekvens av att tredubbla avgiften.

Vi väljer därför att, ifall förslaget läggs fram igen, finansiera mellanskillnaden mellan det förslag som tidigare lagts fram och det pris som idag gäller (mellanskillnaden motsvarar 1,2 miljoner kronor) och avsätter därtill pengar till ytterligare en audionomtjänst. Om förslaget



om att höja avgiften för hörapparaterna inte tas upp igen ska hela summan, 2 miljoner, användas till att öka bemanningen och därigenom få ner kötiden.

#### **Ny inriktning för sjukvården - nära vård och nytt sjukhus 18,5 miljoner**

Hur ska vi i Kronoberg forma vården i framtiden - vilken vård ska bedrivas på våra sjukhus och hur ska vi ge mer vård närmare patienterna? För att på allvar inleda arbetet med detta avsätts 18,5 miljoner. Finansieringen ska täcka driftskostnader under projekttiden för byggnationen av nytt lasarett i Växjö och framarbetandet av det som ofta kallas *den nya nära vården*, kortfattat förklarat med att vård ska ges närmare patienten. Det är viktigt för oss att medarbetarna är med i det här arbetet och därför avsätts, under en annan rubrik ovan, 6,5 miljoner för att exempelvis kunna kalla in vikarier för de medarbetare som ingår i projektgrupper.

#### **Rivningar och provisoriska lokaler 20 miljoner**

Vid Ljungby lasarett pågår just nu en större ombyggnation och ombyggnation kommer även påbörjas framöver på Sigfridsområdet i Växjö, där Region Kronobergs psykiatri finns. Med anledning av detta avsätts medel till rivningar och provisoriska lokaler som kan behövas för att verksamheten ska fungera under byggtiden.

### **En tillgängligare kollektivtrafik**

#### **Pensionärsrabatt 6 miljoner**

Av olika skäl kan det vara viktigt med rabatt i kollektivtrafiken för vissa resenärsgupper. Skälen kan exempelvis vara att sätta resvanor tidigt eller att vissa resenärsgupper är särskilt utsatta ekonomiskt. Sedan tidigare har studenter, barn och unga särskild rabatt i kollektivtrafiken i Kronoberg. Vi vill att alla Kronobergs pensionärer också ska ha särskild rabatt. Vi föreslår därför att de i ett första steg får 40 % rabatt på priset för enkelbiljett oavsett tid på dygnet. Det är samma rabatt som barn och unga idag har. Förslaget innebär exempelvis att en biljett inom Växjö stadstrafik skulle kosta 18 kronor istället för 30 kronor och att en biljett mellan Ljungby och Växjö (6 zoner) skulle kosta 51 kronor istället för 86 kronor. Det är fortfarande mycket pengar för många men en bit på vägen.

#### **Sommarlovskort för skolungdomar 4 miljoner**

2018 inrättades ett statligt stöd för att finansiera avgiftsfri kollektivtrafik för skolungdomar under sommarlovet. Det statliga stödet innebär att fler ungdomar hade möjlighet att ta sig till sommarjobb och



fritidsaktiviteter. Bara i Kronoberg fördubblades antalet ungdomsresor 2018 jämfört med föregående år!

När det nya parlamentariska läget i riksdagen efter valet 2018 ledde till att Moderaternas och Kristdemokraternas statliga budget för 2019 röstades igenom försvann tyvärr det statliga stödet till sommarlovskort för unga. Detta vilket resulterade i att endast ett fåtal kommuner i länet kunde erbjuda sommarlovskort 2019.

Att alla barn och unga, oavsett föräldrarnas eller hemkommunens ekonomi, ska ha goda möjligheter till en aktiv fritid är en självklarhet för oss socialdemokrater. Vi föreslår därför att Region Kronoberg återinför ett fritt sommarlovskort för skolungdomar i åldern 13-18 år. Beslutet ska självklart även gälla de skolungdomar som har beslut om färdtjänst.

#### **Reserverade pengar för medarbetarsatsningar** *42,5 miljoner*

Vi vill att de pengar som ovan inte lagts i någon särskild satsning samlas i en post för senare beslut. Det finns flera anledningar till detta, här är några:

- Under 2020 pågår flera avtalsrörelser. Innan dessa är färdiga vet vi inte exakt vad exempelvis ordinarie OB-ersättning landar på. Därför vill vi ta höjd för att summan för 60 % höjning av OB-ersättningen (se ovan) i Region Kronoberg kan komma ändras under året.
- Flera statsbidrag löper ut under 2020. Vi vill avvakta och se vilka statsbidrag som planeras från 2021 och framåt för att vara säkra på att ha finansiering för viktiga medarbetarsatsningar framöver. Som exempel kan återigen nämnas den höjda OB-ersättningen, som idag finansieras till ungefär hälften med statsbidrag från *personalmiljarden*.
- Satsningen på särskilt yrkesskickliga i enlighet med avtal med Vårdförbundet uppnår inte helårseffekt 2020, vilket innebär att summan bara avser delar av året. Det beror på att beslutet fattats en bit in på året. 2021 måste det därför finnas utrymme i budgeten för en högre summa.

Genom att reservera pengar för medarbetarsatsningar vi vill helt enkelt vara säkra på att även framöver ha råd att satsa på medarbetarna även om kostnaderna ökar eller om vissa statsbidrag försvinner.



## Socialdemokraternas förslag till beslut

Regionstyrelsen föreslås rekommendera regionfullmäktige att:

1. Fastställa tilläggsbudget 2020 om 178 miljoner kronor med följande satsningar:

**Medarbetarsatsningar, totalt 76 miljoner** varav fördelning:

- Permanent höjning av OB-ersättning för samtliga grupper 25 *miljoner*
- Primärvårdssatsning - arbetsmiljö och arbetsvillkor 20 *miljoner*
- Lönesatsning på särskilt yrkesskickliga sjuksköterskor 18 *miljoner*
- Nya scheman för ambulansen i Ljungby 5 *miljoner*
- Medarbetarnas möjlighet att delta i projektet kring nytt lasarett 6,5 *miljoner*
- Fler regionala sommarjobb 0,5 *miljon*
- Projektuppdrag - rekrytering 1 *miljon*

**Utveckling av hälso- och sjukvården i Kronoberg, totalt 49,5 miljoner** varav fördelning:

- Satsningar på barn och ungas hälsa 5 *miljoner*
- SMS-livräddning 1 *miljon*
- Tarmcancerscreening 3 *miljoner*
- Bibehållen avgift och minskad kö för hörapparater 2 *miljoner*
- Ny inriktning för sjukvården - nära vård och nytt sjukhus 18,5 *miljoner*
- Rivningar och provisoriska lokaler 20 *miljoner*

**En tillgängligare kollektivtrafik, totalt 10 miljoner** varav fördelning:

- Pensionärsrabatt 6 *miljoner*
- Sommarlovskort för skolungdomar 4 *miljoner*

**Reserverade pengar för medarbetarsatsningar, totalt 42,5 miljoner**

Fördelning görs från regionstyrelsen till respektive nämnd och verksamhet när kostnaderna uppstår.

2. Uppdatera budget för finansiering 2020 i enlighet med redovisade förslag till förändringar på 178 miljoner kronor med följande ramjustering.

3. Som en konsekvens av ovanstående resurstillskott om 20 miljoner kronor till primärvården besluta att förändra Vårdvalsersättningen enligt redovisat förslag. Förändringen ska gälla retroaktivt från och med den 1 januari 2020.