



Interpellation till regionstyrelsens ordförande Mikael Johansson (M)

VILKA KONSEKVENSER FÅR FÖRESNAT AVTAL OM HYRPERSONAL FÖR REGION KRONOBERG?

Region Kronobergs kostnader för hyrpersonal har de senaste åren stigit från 159 miljoner kr 2018 till 225 miljoner kr 2021. Kostnaden för 2022 verkar landa på 249 miljoner kr, vilken kan jämföras med den budgeterade kostnaden på 140 miljoner kronor för samma år.¹

Utvecklingen ser liknande ut i alla landets regioner. Sveriges regioner har därför under flera år arbetat med att ta fram ett gemensamt avtal för att minska användandet av och kostnaderna för hyrpersonal.

Ett första avtal blev klart våren 2022 och var tänkt att träda ikraft i höstas men överklagades. Regionerna tog då fram ett nytt avtal som skulle börja gälla i mars 2023. Nu rapporterar SVT att Förvaltningsrätten stoppat även den processen och fastslagit att *”regionerna tills vidare inte får ingå några nya avtal utifrån upphandlingen, förrän avtalets giltighet har prövats av domstolen.”*²

Med anledning av ovan vill jag ställa följande fråga till regionstyrelsens ordförande Mikael Johansson (M):

- Vilka konsekvenser får försenandet av avtalets ikraftträdande för Region Kronobergs arbete med att minska hyrpersonal och kostnader för densamma?

Henrietta Serrate (S)

2:e vice ordförande i regionstyrelsen och ledamot i regionfullmäktige

¹ Region Kronobergs bokslutskommuniké 2023-01-17

² [Nytt superavtal skulle dämpa vårdens hyrnota – stoppas | SVT Nyheter](#) (länk hämtad 2023-01-23)