



Motion från Socialdemokraterna i Region Kronoberg

## SKROTA BONUSAR OCH SATSA PÅ LÖN

Att Region Kronoberg ska vara en attraktiv arbetsgivare är avgörande för att regionen ska klara kompetensförsörjningen. Då är det viktigt att vi lyssnar på våra medarbetare och prioriterar klokt.

Vi socialdemokrater är kritiska till införandet av rekryteringsbonus och kontinuitetsbonus för sjuksköterskor (allmän, röntgen, specialist och barnmorska). Istället borde dessa medel satsas på våra anställdas löner, i synnerhet de yrkesgrupper som regionen har svårt att rekrytera. Vi är övertygade om att det har en bättre effekt för att få våra medarbetare att vilja stanna kvar och att de som arbetar hos oss också rekommenderar andra att jobba här.

I 2023 års löneöversyn blev dessutom utfallet för Vårdförbundets medlemmar, där dessa yrkesgrupper ingår, 2,7 procent och där ingår en prioritering av specialistsjuksköterskor. Vi menar att även detta bidrar till att det finns anledning att medel avsatta för bonusar omprioriteras till lön. För det är genom konkurrenskraftiga löner, god arbetsmiljö och hög grad av delaktighet som Region Kronoberg långsiktigt blir en än mer attraktiv arbetsgivare och klarar kompetensförsörjningen – inte genom bonusar.

Med anledning av ovan föreslås regionfullmäktige besluta att:

- Regionstyrelsens personalutskott får i uppdrag att avveckla rekryteringsbonus och kontinuitetsbonus och överföra budgeterade medel avsedda för dessa bonusar till lönerevision för de yrkeskategorier bonusarna avser.

Henrietta Modig Serrate (S)  
2:e vice ordförande i regionstyrelsen

Magnus Carlberg (S)  
2:e vice ordförande i hälso- och sjukvårdsnämnden